

OFICIUL DE CADASTRU ȘI PUBLICITATE IMOBILIARĂ CONSTANȚA

SITUAȚIE PRIVIND TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE LA DATA DE 31 MARTIE 2021

conform prevederilor art.33 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Anexa la referatul nr. 707/ 15.03.2021

Nr crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Treapta	Gradația	Salariu de baza luna MARTIE 2021 majorat cu 15% conform Lg.153/2017; art.I, alin.(3) din OUG nr.226/2020	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă luna martie 2021 conf. art.34 alin.(2) din OUG 114;art.I, alin.(3) din OUG nr.226/2020	Ind ptr titlu științific de doctor 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară (cf art 14 din Lg. 153/2017 și art.34OUG 114/2018)	Spor ptr persoane cu handicap 15% din salariul de bază cf. art. 22 din Legea 153/2017	Salariul brut luna martie 2021 (col 7+8+9+10)
0	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Sef birou	S	II			9973	1233	0	0	11206
2	Consilier - peste 20 ani	S	IA		5	8433	971	0	0	9404
3	Consilier - peste 20 ani	S	IA		5	8125	869	0	0	8994
4	Consilier - peste 20 ani	S	IA		5	8122	890	0	0	9012
5	Consilier - peste 20 ani (CFPP inclus)	S	IA		5	8795	943	0	0	9738
6	Consilier -10-15 ani	S	IA		3	7733	848	0	0	8581
7	Consilier - peste 20 ani	S	II		5	6314	779	0	0	7093
8	Consilier - 10-15 ani	S	II		3	6131	774	0	0	6905
9	Consilier - 5-10 ani	S	II		2	5839	736	0	0	6575
10	Consilier juridic - peste 20 ani	S	IA		5	8718	1046	0	0	9764
11	Consilier juridic- 10-15 ani	S	I		4	6983	748	0	0	7731
12	Consilier cadastru - peste 20 ani	S	IA		5	8976	1112	0	0	10088
13	Consilier cadastru- 10-15 ani	S	IA		3	7733	848	0	0	8581
14	Consilier cadastru- 15-20 ani	S	I		4	7415	879	0	0	8294
15	Consilier cadastru- 5-10 ani	S	I		2	6890	817	0	0	7707
16	Consilier cadastru - peste 20 ani	S	II		5	6097	722	0	0	6819
17	Consilier cadastru - peste 20 ani	S	II		3	5772	669	0	0	6441
18	Consilier cadastru- 5-10 ani	S	II		2	5497	669	0	0	6166
19	Registrator de carte funciara -peste 20 ani	S	IA		5	8921	1098	0	0	10019
20	Registrator de carte funciara -peste 20 ani	S	IA		5	8919	1071	0	0	9990
21	Registrator de carte funciara - 10-15 ani	S	IA		3	8490	1045	0	0	9535
22	Registrator de carte funciara - 10-15 ani	S	I		3	7270	867	0	0	8137
23	Registrator de carte funciara - 5 -10 ani	S	II		2	5779	721	0	0	6500
24	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	IA		5	8160	1015	0	0	9175
25	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	IA		5	7722	878	0	0	8600
26	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	IA		5	7721	878	0	0	8599
27	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	IA		4	7534	878	0	0	8412
28	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	IA		4	7194	770	0	0	7964
29	Asistent registrator principal- 10-15 ani	S	IA		3	7018	770	0	0	7788
30	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	I		5	6834	829	0	0	7663
31	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	I		4	6668	809	0	0	7477
32	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	I		4	6656	786	0	0	7442
33	Asistent registrator principal- 10-15 ani	S	I		3	6494	786	0	0	7280
34	Asistent registrator principal- 5 -10 ani	S	I		2	5883	787	0	0	6670
35	Asistent registrator principal- 3-5 ani	S	I		1	5603	787	0	0	6390
36	Asistent registrator principal- 5-10 ani	S	II		2	5180	607	0	0	5787
37	Subinginer cadastru - peste 20 ani	SSD	IA		5	5486	644	0	0	6130
38	Asistent registrator - peste 20 ani	M		IA	5	4766	506	0	0	5272

Nr crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gratul	Treapta	Gradiata	Salariu de baza luna MARTIE 2021 majorat cu 15% conform Lg.153/2017; art.I, alin.(3) din OUG nr.226/2020	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă luna martie 2021 conf. art.34 alin.(2) din OUG 114;art.I, alin.(3) din OUG nr.226/2020	Ind ptr titlu științific de doctor 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară (cf art 14 din Lg. 153/2017 și art.34OUG 114/2018)	Spor ptr persoane cu handicap 15% din salariul de bază cf. art. 22 din Legea 153/2017	Salariul brut luna martie 2021 (col 7+8+9+10)
39	Referent - peste 20 ani	M		IA	5	4760	504	0	0	5264
40	Referent - 15- 20 ani	M		IA	4	4783	528	0	0	5311
41	Referent - 15- 20 ani	M		IA	4	4760	509	0	0	5269
42	Referent 10-15 ani	M		IA	3	4644	509	0	0	5153
43	Referent - 15- 20 ani	M		I	4	4825	543	0	0	5368
44	Referent 5-10 ani	M		I	2	4310	473	0	0	4783
45	Referent peste 20 ani	M		II	5	4115	373	0	0	4488
46	Referent 5-10 ani	M		II	2	4267	473	0	0	4740
47	Șofer - peste 20 ani			I	5	3699	391	0	0	4090

1.Valoarea anuală a normei de hrană care se acordată pe o perioadă lucrată de 1 an, precum și baza legală a acordării acestora: În anul 2021 angajații OCPI Constanța beneficiază de normă de hrană în cf. art.18 din Legea nr.153/2017, în valoare de 8760 lei pentru funcțiile de conducere și 6570 lei pentru funcțiile de execuție.

2.Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art.15 din Legea nr.153/2017, „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art 4, Alin 1 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin HG nr. 325/2018: "Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%."

3. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

-art.I, alin.(3) din OUG 226/2020: „În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

art. I.din OUG 8/2021: „ Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în anul 2021, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu acordă voucherele de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea vouchereleor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.”